

Trajectoire, un dispositif créé par le Département du Lot pour fidéliser ses agents



En réponse aux enjeux et ambitions de sa stratégie RH, le Département du Lot favorise la mobilité interne et le développement de parcours dans l'objectif d'enrichir et diversifier les compétences, d'organiser les évolutions professionnelles et de fidéliser ses équipes.

A cet effet, un dispositif permettant d'accompagner des agents vers des fonctions d'encadrement - plus précisément celles de chef de service - a été mis en place. Après une première édition en 2017, Trajectoire a fait son grand retour avec un lancement officiel le 16 janvier 2025 à l'hôtel du Département à Cahors.

Comment attirer et fidéliser dans la fonction publique ?

Trajectoire est un dispositif créé en interne qui permet aux agents sélectionnés de s'engager dans une dynamique de parcours et d'évolution professionnelle et de bénéficier d'un accompagnement par la direction des Ressources humaines. Ce dispositif, inscrit dans le cadre de la gestion prospective des emplois et compétences et du déploiement de la marque employeur du Département, met en adéquation les aspirations des agents et les besoins identifiés de

renouvellement des effectifs

Tout d'abord, il est important d'anticiper et de préparer la collectivité aux défis de demain. Dans un contexte d'allongement de la durée de vie professionnelle, de transformation progressive des métiers, de méconnaissance de la fonction publique et de déficit général d'attractivité, la possibilité offerte aux agents de s'engager dans un parcours professionnel et d'évoluer au cours de leur carrière constitue un véritable enjeu. La mobilité, qu'elle se concrétise par un changement de poste, de domaine d'activité ou encore d'affectation géographique, contribue en effet directement à développer l'adaptabilité, la motivation ainsi que de nouvelles compétences. En 2023, plus de cinquante agents ont ainsi bénéficié d'une mobilité interne témoigne Frédéric Brocheton, directeur des Ressources humaines.

Un dispositif d'accompagnement exceptionnel

Les cinq candidats retenus entament un parcours d'accompagnement d'une durée de douze mois. Au programme : Formation aux fondamentaux du management, sur les socles de gestion RH, budget, finances... ; Immersion professionnelle en interne auprès d'un encadrant ; Séances collectives d'accompagnement personnalisé de type coaching pour développer ses potentiels...

Accompagnés par un ou deux tuteurs, les participants font l'expérience du management au travers d'une immersion dans un service. Ils bénéficient de conseils personnalisés et de l'appui de la DRH pour construire leur plan de développement individuel.

Il ne s'agit pas seulement d'un parcours de formation théorique, mais il permet aussi de se former aux techniques et outils du manager. Au-delà de la formation théorique, nous sommes confrontés à des mises en situation et cas concrets grâce au dispositif de tutorat par les encadrants de la collectivité. J'ai suivi ce parcours pour prendre des responsabilités, relever de nouveaux défis et fédérer mes collaborateurs pour rendre un service public de qualité témoigne un des participants.

Vos contacts

Lucile Noutary

Chargé des relations presse et community manager

05 65 53 41 28

lucile.noutary@lot.fr

Jérôme Poupon

Service communication

05 65 53 41 25